

## ПОЛИТИКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА АО «СТНГ»

1. Являясь одной из крупнейших компаний на внутреннем рынке нефтегазового строительства, Акционерное общество «СтройТрансНефтеГаз» (далее – АО «СТНГ» / Общество) постоянно стремится к укреплению деловой репутации, достижению и удержанию лидирующих позиций в области управления проектированием, закупок, управления строительством, строительства, управления проектами в рамках капитального строительства, ремонта, реконструкции и технического перевооружения объектов топливно-энергетического комплекса и их инфраструктуры.

2. Единая интегрированная система менеджмента АО «СТНГ» (ИСМ) включает в себя системы менеджмента дочерних обществ: ООО «Стройтрансгаз Трубопроводстрой» и ООО «Энергомонтаж СК».

3. Высшее руководство АО «СТНГ», осознавая важность обеспечения стабильной работы Общества, достижения конкурентного преимущества, сохранения жизни и здоровья работников, минимизации ущерба, наносимого окружающей среде, берет на себя следующие обязательства:

3.1. Поддерживать в работоспособном состоянии, непрерывно совершенствовать и улучшать результативность интегрированной системы менеджмента на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, OHSAS 18001:2007, ГОСТ Р 54934-2012, СТО Газпром 9001-2018;

3.2. Развивать в Обществе культуру управления рисками, способствовать выявлению рисков и открытости их обсуждения, а также повышению информированности работников о рисках Общества;

3.3. Непрерывно повышать удовлетворенность заказчиков и других заинтересованных сторон за счет определения и выполнения их требований и ожиданий в области качества, охраны труда и экологии;

3.4. Стремиться к долговременному сотрудничеству с заказчиками и поставщиками;

3.5. Неукоснительно соблюдать законодательные и другие требования в области обеспечения качества, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на всех стадиях производственного процесса;

3.6. Гарантировать безопасные условия труда для работников Общества, реализовывать весь комплекс мер по предупреждению травм и ухудшения здоровья;

3.7. При принятии решений отдавать приоритет вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда работников;

3.8. Осуществлять любую свою деятельность с вниманием к окружающей среде;

3.9. Обеспечить прозрачность и доступность информации о результатах природоохранной деятельности Общества для всех сторон, заинтересованных в его экологических аспектах и экологической эффективности, включая общественность;

3.10. Используя системный подход, эффективно управлять рисками в целях обеспечения постоянного улучшения результатов деятельности Общества в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

3.11. Постоянно совершенствовать процессы в целях полного устранения из своей деятельности фактов и рисков травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, случаев нанесения вреда окружающей среде и пренебрежения требованиями по охране труда.

4. Для гарантированного исполнения своих обязательств в области ИСМ Обществом будут реализованы следующие мероприятия:

4.1. Определение настоящей Политики, цели в области ИСМ, поддерживающих стратегическое развитие АО «СТНГ» в соответствии с его назначением и контекстом;

4.2. Совершенствование процессов, необходимых для ИСМ Общества, в том числе включая, но не ограничиваясь определением входов и выходов процессов, ресурсов, необходимых для функционирования данных процессов, и распределением ответственности и полномочий данных процессов;

4.3. Определение рисков и возможностей, критериев оценки бизнес-процессов, механизмов сбора и анализа информации для оценки результативности процессов;

4.4. Реализация системы многоступенчатого внутреннего контроля за выполнением целей бизнес-процессов, рисками, влияющими на их достижение, обязанностями, качеством выполняемых работ, основанных на принципах плановости, системности, открытости и обязательности установленных требований;

4.5. Обеспечение всех работников Общества необходимыми ресурсами, развитие знаний и реализация возможностей, а также применение соответствующих методов мотивации для максимального вовлечения работников в достижение целей в области качества, охраны труда и окружающей среды;

4.6. Улучшение условий труда, повышение профессионального уровня работников посредством непрерывного обучения и повышения квалификации;

4.7. Поддержание компетентности работников в области экологических требований на уровне, позволяющем осуществлять эффективные меры по управлению экологическими рисками и предупреждению фактов негативного воздействия на окружающую среду;

4.8. Вовлечение работников и поставщиков в процесс обеспечения безопасных условий труда и минимизации негативного воздействия на окружающую среду, в том числе связанного с потреблением природных ресурсов;

4.9. Назначение ответственных лиц за выполнение обязательств, осуществление строгого контроля за их деятельностью, включая обязанности по охране труда и окружающей среды;

4.10. Содействие осознанию важности персонального участия работников и поставщиков в соблюдении требований к безопасности как на собственных рабочих местах, так и в отношении безопасности окружающих;

4.11. Обязательный учет экологических аспектов и оценка рисков при планировании деятельности, разработке и реализации инвестиционных проектов;

4.12. Управление всеми производственными процессами без нарушения правил безопасности, сохраняя здоровье людей, минимизируя воздействие на окружающую среду;

4.13. Планирование и принятие мер по снижению воздействий на окружающую среду, сокращению или устранению источников вредных производственных факторов во всех процессах за счет закупки и рационального использования материальных ресурсов;

4.14. Предоставление поставщикам всей необходимой информации о регламентирующих документах в области охраны труда и окружающей среды и контроль соблюдения требований этих документов;

4.15. Внедрение передового опыта в области охраны труда и окружающей среды, а также учет мнения всех заинтересованных лиц и Общества в целом для выявления рисков и возможностей, учет значимых экологических аспектов и рисков в области охраны труда и техники безопасности;

4.16. Взаимодействие с органами государственной власти, негосударственными организациями и иными заинтересованными сторонами в целях совершенствования локальной нормативной базы Общества, устанавливающей требования к системе менеджмента качества, системе управления охраной труда и системе экологического менеджмента;

4.17. Информирование дочерних обществ, подрядных организаций о содержании Политики ИСМ АО «СТНГ», контроль исполнения её положений;

4.18. Периодический анализ и совершенствование, а также доведение до работников АО «СТНГ» и других заинтересованных сторон настоящей Политики;

4.19. Обеспечение контроля выполнения обязательств, принятых в рамках настоящей Политики.

5. Выполнение положений Политики ИСМ создает основу для достижения лидирующих позиций в вопросах обеспечения требований к системам менеджмента качества, управления охраной труда и экологического менеджмента.

Генеральный директор

  
И.В. Сибирев